



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения основной общеобразовательной школы №17 имени участника Великой Отечественной войны Героя Советского Союза Петра Лукича Шмиголя села Гофицкое муниципального образования Лабинский район с 1 сентября по 31 декабря 2020 года.

Раздел 1.

О порядке установления доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителей, а также за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников

1. Общее положение

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, усиления их социально-экономической и правовой защиты, на основании «Методики планирования расходов на оплату труда при формировании сметы доходов и расходов общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Лабинского района», утвержденной Постановлением главы администрации муниципального образования Лабинский район от 11.05.2010 г. № 1418. Руководствуясь Постановлением администрации муниципального образования Лабинский район от 28.10.2010 г. № 3234 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Лабинский район от 11.05.2010 года № 1418», Постановлением администрации муниципального образования Лабинский район от 30.12.2010 г. № 4001 «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты»; Постановления Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. № 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования"

1. Доплаты за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителей.
2. О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
3. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

Изменения в Положение вносятся Администрацией школы по согласованию со школьным комитетом Профсоюза, Управляющим советом по мере необходимости.

II. Порядок установления доплат

- 2.1. Доплаты к должностным окладам работникам школы, устанавливаются из базовой части в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
- 2.2. Доплаты работникам устанавливаются как на определенный период (квартал), так и единовременные. Период, на который устанавливаются доплаты их размер определяются комиссией учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом,

утверждаются Управляющим советом и приказом руководителя школы в пределах фонда оплаты труда и доводится до сведения трудового коллектива.

- 2.3. Доплаты, относящиеся к неаудиторной (внеурочной) деятельности, а также конкретный размер дополнительных видов работ работников школы определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно.

1. Доплаты за неаудиторную (внеурочную) деятельность

<p>Административно – управленческий персонал, педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал.</p>	<p>1. За классное руководство :</p> <p>1.1 I- IX классы</p> <p>1.2. За классное руководство: - I- XI классы</p> <p>Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющих классное руководство из расчета в месяц на основании Постановления Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. № 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования"</p>	<p>4000 рублей из расчёта на каждые 14 учеников</p> <p>5000 руб.</p>
	<p>2. За проверку письменных работ в V- IX классах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по русскому языку, литературе - по математике - по иностранному языку 	<p>15% от оплаты за часы</p> <p>10% от оплаты за часы</p> <p>5% от оплаты за часы</p>
	<p>3. За проверку письменных работ в I-IV классах.</p>	<p>10% от оплаты за все часы</p>
<p>Административно – управленческий персонал, педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал.</p>	<p>4. За заведование спортзалом</p>	<p>600 руб.</p>
	<p>5. За заведование учебной мастерской</p>	<p>600 руб.</p>
	<p>6. За руководство предметными методическими объединениями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьными 	<p>300 руб.</p>

	<p>педагогического совета</p> <p>18. За исполнение обязанностей заместителя директора по вопросам безопасности жизнедеятельности школы, Гои ЧС (ответственный за безопасность учреждения), размер доплаты зависит от количества учащихся</p> <p>- до 300 учащихся</p>	<p>200 руб</p> <p>300 руб</p>
	<p>19. Молодой специалист до 30 лет в первый год работы ежемесячно .</p> <p>20. За коррекционную работу (в 1-4 классах, учащиеся с ОВЗ) - индивидуальные занятия (25 мин.)</p>	<p>2000 руб.</p> <p>1 час 150 руб.</p>

2. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных

Младший обслуживающий персонал.	1. За работу в ночное время.	до 35%
	2. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни.	Согласно законодательства
	3. За сверхурочную работу.	Согласно законодательства
Прочий педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал (отраслевая система оплаты труда)	4. За работу в сельской местности	25% от оклада
Педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал.	<p>5. За работу с вредными условиями труда:</p> <p>- с химреактивами (учителю химии, лаборанту);</p> <p>-с дезсредствами (уборщикам служебных помещений) ;</p>	до 12%

Административно – управленческий персонал, педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал.	6. За совмещение профессий (должностей).	до 6000 руб.
	7. Повышающий коэффициент за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	до 1
	8. За расширение зон обслуживания.	до 6000 руб.

Раздел 2.

О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

2.1. Для стимулирования труда работников установлены повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.2. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- 0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

2.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении

конкретного работника. Размер повышающего коэффициента может быть установлен в размере до 3,0.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин:

- 0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;
- 0,15 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

2.5. Для стимулирования труда работников предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- стимулирующая надбавка за интенсивность труда;
- стимулирующая надбавка за высокие результаты работы;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет.

2.6. Стимулирующая надбавка за интенсивность труда:

- выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- сложность выполняемой работы;
- напряженность и специфику выполняемой работы;
- выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей.

2.6.1. Стимулирующая надбавка за интенсивность труда педагогическому персоналу устанавливается в соответствии с критериями оценки деятельности работника (приложение №1).

2.6.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность труда младшему обслуживающему персоналу и учебно-вспомогательному персоналу устанавливается в пределах фонда оплаты труда, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

2.7. Стимулирующая надбавка за высокие результаты труда:

- высокие показатели результативности работы;
- высокие академические и творческие достижения;
- разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом);
- создание экспериментальных площадок;
- разработку внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки.

Стимулирующая надбавка за высокие результаты труда устанавливается работнику с учетом критериев оценки труда разработанных для каждой категории работников, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Оценка результативности профессиональной деятельности работников МОБУ ООШ № 17 осуществляется с учетом мнения первичной профсоюзной организации и педагогического совета.

Основанием для выплаты стимулирующей надбавки за высокие результаты труда являются результаты работы в виде *рейтинговых таблиц* за предшествующий период, полученных директором МОБУ ООШ №17 в рамках внутреннего контроля администрации.

Рейтинговые таблицы формируются по итогам работы за предшествующий период по критериям, разработанным коллективом МОБУ ООШ № 17, рассматриваются комиссией по распределению стимулирующих выплат.

2.8. Комиссия состоит из 5 человек, в состав которой входят работники, избранные советом трудового коллектива, и члены Управляющего совета.

2.9. Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат утверждает директор школы приказом по учреждению.

2.10. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по школе о производстве выплат стимулирующего характера.

2.11. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам школы за стаж работы (в процентах от оклада) в следующих размерах:
при стаже работы от 1 до 5 лет – 5%;
при стаже работы от 5 до 10 лет – 10%;
при стаже работы от 10 лет – 15%.

2.12. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором и конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.13. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются по итогам работы за четверть, месяц, квартал, полугодие, год.

2.14. Выплаты стимулирующего характера директору школы устанавливаются учредителем. Их размеры зависят от выполнения показателей интенсивности, результативности и качества работы.

3. Порядок и условия премирования

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в школе могут быть установлены премии:

премия по итогам работы за период (за четверть, месяц, квартал, полугодие, год);
премия за качество выполняемых работ.

3.2. Премия по итогам работы за период (за четверть, месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца, квартала в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (четверть, месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

3.3. Премия за качество выполняемых работ может выплачиваться работникам одновременно в пределах фонда оплаты труда в размере одного оклада при:
поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;
присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

3.4. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности за счет централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

3.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4. Материальная помощь

4.1. В целях оказания социальной поддержки работников за счет экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь в размере 100%_ должностного оклада или (единовременная выплата) в следующих случаях:

- за долголетний, добросовестный труд в связи с юбилеем (женщинам 55 лет, мужчинам 60 лет);
- в связи со смертью близких родственников (дети, родители, супруги).

4.2. Решение об оказании материальной помощи принимает директор школы на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

5. Условия снятия стимулирующих выплат

5.1. Стимулирующие выплаты (за исключением стимулирующих надбавок за выслугу лет, квалификационную категорию, почетное звание, специфику работы) производятся:

- при наличии дисциплинарного взыскания;
- при нарушении правил внутреннего распорядка ;
- при несоблюдении техники безопасности;
- при невыполнении (или несвоевременное выполнение) приказов директора;
- при невыполнении инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- при поступлении обоснованных жалоб родителей.

6. Поощрительные выплаты (премии, гранты) на основании критериев оценки интенсивности, результативности и качества труда работников общеобразовательных учреждений муниципального образования Лабинский район.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директора по УВР, ВР.

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев (от 1 до 10 баллов)
1. Качество обучения учащихся			
1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	Освоение государственного образовательного стандарта по всем предметам базисного учебного плана в процентах к числу обучающихся	10 баллов – 100%; 9 баллов – не менее 95%; 7-8 баллов – не менее 90%
		Высокий уровень организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; 95 - 99% - 4 баллов; 91 - 94% - 3 баллов; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов; 75 – 84% - 4 балла; 65 – 74% - 3 балла; 51 – 64% - 2 балла.

		- государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 80%);	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов; 95 - 99% - 4 балла; 91 - 94% - 3 балла; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов; 75 – 84% - 4 баллов; 65 – 74% - 3 балла; 51 – 64% - 2 балла. Примечание: баллы устанавливаются на один учебный год
		Успеваемость учащихся на «4» и «5»	10 баллов – свыше 80%; 9 баллов - 70 - 79%; 8 баллов – 60 - 69%; 7 баллов – 50 – 59%; 6 баллов – 45 – 49%; 5 баллов - ниже 45%
2.	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях	<i>Очные:</i> 10 баллов – международный и всеросс. уровень; 9 баллов – регион. уровень; 8 балла – муницип. уровень. <i>Заочные:</i> 8 балла – международный и всероссийский уровень. При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы.
3.	Общедоступность общего образования	Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся.	5 балла – при отсутствии
		Посещаемость учащихся	7 баллов-отсутствие обучающихся, пропускающих занятия по неуважительной причине
		ИТОГО	50-55 баллов – 3 тыс. рублей 40-49 баллов -2 5000 рублей 34-39 баллов – 2 тыс.рублей 29-33 балла- 1 тыс.рублей
2. Качество управленческой деятельности			
2.1	Эффективность управленческой деятельности	Организация и контроль учебно-воспитательного процесса	10 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)
		Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы.	10 баллов.

		Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	10 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)
2.2	Профессиональные достижения курируемых педагогов	Организация работы педагогического коллектива по восстановлению и развитию традиционной народной культуры, формированию духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитанию бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранению и возрождению традиций, обычаев, обрядов, проведению праздников	10 баллов
		Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	10 балла
		Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах	10 баллов – всеросс. уровень; 9 баллов – регион. уровень; 8 баллов – муницип.уровень.
		Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др.	10 баллов – всеросс.уровень; 9 баллов – регион. уровень; 8 балла – муницип. уровень.
		Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классы, гранты, публикации	10 баллов – всеросс. уровень; 9 балла – регион. уровень; 8 балла – муницип. уровень
2.3	Позитивная динамика инновационной деятельности	Реализация инноваций: - разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ, учебников;	10 балла – инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании, организации и результативности образовательной деятельности; 8 балл – инновации носят локальный характер и не приводят к заметным изменениям; 6 баллов – инновации отсутствуют или неэффективны
		Организация предпрофильного, профильного обучения.	По 2 балла за каждый класс
		- участие ОУ и педагогов в опытно-экспериментальной деятельности	10 баллов – участие во всероссийском эксперименте; 9 баллов – в регион. эксперименте; 8 баллов – участие в муниципальном эксперименте

2.4	Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – всеросс. уровень; 9 баллов – регион. уровень; 8 баллов – муницип. уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год.
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	Очные: 7 баллов – всеросс. уровень; 6 баллов – регион. уровень; 5 баллов – муницип. уровень. Заочные: 6 баллов – всеросс. уровень
		Наличие собственных публикаций	10 балла – всеросс. уровень; 9 балла – регион. уровень. 8 балла – муницип. уровень.
		Реализация программ дошкольного образования	7 баллов
		Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек;	5 баллов – за 4 мероприятия;
		Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, общественности.	10 баллов
		Снижение количества учащихся, стоящих на профилактическом учете.	2 балла - 1 о уча-ся;
		Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительных причин.	2 балла за 12
		Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения.	4 балла – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения.
			ИТОГО
3. Физическое здоровье и уровень воспитанности			
3.1	Сохранение здоровья учащихся	Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм	10 баллов – свыше 90%; 7 баллов – от 75 до 89%
		Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	4 балла – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения.
		Восстановление психического и	5 баллов – данная

		физического здоровья учащихся (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, учебные сборы и т.д.)	деятельность привела к улучшению здоровья обучающихся (по результатам мониторинга) При наличии призовых мест: 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 4 балла – регион. уровень; 3 балла – муницип. уровень.
3.2	Управление воспитательным процессом	Занятость учащихся во внеурочное время	6 баллов – при занятости школьников от 80 до 100%; 5 баллов – при занятости от 60 до 80%
		Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы	5 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности внеклассной и внешкольной работы ОУ)
		Организация оздоровления и отдыха детей и учителей в летнее и каникулярное время (разнообразие форм, охват организованным отдыхом наибольшее количества учащихся) ИТОГО	5 баллов – при оздоровлении школьников от 80 до 100%; 4 баллов – при оздоровлении от 60 до 80% 40 баллов – 1 тыс. рублей 30-39 баллов – 700 рублей 25-29 баллов -500 рублей

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев (от 1 до 10 баллов)
1. Обеспечение качества обучения учащихся			
1.1.	Сформированность предметных компетенций обучающихся	Освоение обучающимися образовательных стандартов: - государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 80%);	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 8 балла; 91 - 94% - 6 балла; 90% и ниже 5 балла. Дополн. баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов; 75 – 84% - 8 балла; 65 – 74% - 6 балла; 51 – 64% - 5 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
		-независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 8 баллов; 91 - 94% - 6 баллов; 90% и ниже – 4 балла. Дополн. баллы за качество знаний:

			85 – 100% - 8 баллов; 75 – 84% - 6 балла; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла.
		Успеваемость учащихся на «4» и «5» по итогам учебного года или I полугодия	80% и более – 8 баллов; 70 – 79% - 6 балла; 60 – 69% - 4 балла; 51- 59% - 2 балла.
1.2.	Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, ведение электронного журнала;	5 баллов – использует систематически; 3 балла – использует периодически
		Вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций и др.	При наличии призовых мест в конкурсах проектов, Интернет-конкурсах: 7 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл - уровень ОУ.
1.3.	Восстановление и развитие традиционной народной культуры	Формирование духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранение и возрождение традиций, обычаев, обрядов, проведение праздников	7 баллов
1.4.	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, спортивных соревнованиях и др.	Очные: 7 баллов – международный и всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муницип. уровень; 4 балла – уровень ОУ. Заочные: 5 баллов – международный и всероссийский уровень.
1.5.	Профессиональные достижения	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	Очные: 5 баллов – всеросс. уровень; 4 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Заочные: 5 балла – всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год.
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	5 балла – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балл - муниципальный уровень.

		Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, гранты	7 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень.
		Наличие публикаций	7 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень.
1.6.	Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данный педагог, и др.), отсутствие подтвержденных жалоб на учителя, отсутствие фактов перевода обучающихся из класса, где работает данный учитель, по причине недовольства качеством предоставляемых им образовательных услуг. Результаты анкетирования, опроса, общественное мнение, рейтинги и др.	5 баллов – при наличии
1.7.	Позитивная динамика в работе учителя	Обобщение и распространение педагогического опыта	Школьный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 5 баллов Региональный уровень – 7 баллов
		Качество индивидуальной работы со слабоуспевающими учащимися во внеурочное время. Экспериментальная и исследовательская деятельность с учащимися, организация научного общества.	5 баллов – наличие системы работы Всероссийский уровень – 10 балла Муниципальный уровень – 7 баллов Региональный уровень – 9 баллов Уровень УО – 5 баллов
		Инновации(углубленное, профильное обучение, кадетские классы).	4 балла за каждый класс
1.8		Качество эстетического и содержательного оформления кабинета	5 баллов
1.9		Качество внеклассной работы по предмету (предметные недели, работа кружка, проведение внеклассных мероприятий по предмету и т. п.)	5 баллов
1.10		Общественная работа (ведение протоколов совещаний и т.п., оформление школьных стендов, качественная работа с сайтом, благоустройство, участие в ремонте, в подготовке массовых мероприятий, регулярное дежурство и т. п.-1)	5 баллов
		ИТОГО	149-139 баллов – 12тыс.рублей. 138-129 баллов – 9 тыс рублей

			128-119 баллов – 8 тыс. рублей 118-110 баллов – 7 тыс. рублей 109-100 балла – 4-6тыс. рублей 99-80 балла -3 тыс. рублей До 79 баллов – 2 тыс. рублей
2. Профессиональные достижения			
2.1		За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнение журналов и др. школьной документации). Своевременная сдача запрошенной информации, поурочные планы, оформление журналов.	5 баллов
2.2	За участие в организации и проведении предметных недель и др. мероприятий методического объединения. (Фиксированное участие, наличие разработок, сценариев, отзывов (отчеты предоставляются руководителям МО)		4 балла
2.3	Сертификаты (по предоставлению сертификата)		3 балла за каждый
2.4	За развитие материально-технической и дидактической базы кабинетов (оформление, содержательность, сохранность)		5 баллов
2.5	За работу по учету детей в микрорайоне.		3 балла
2.6	Успеваемость учащихся на «4» и «5» по итогам учебного года и четвертям		80% и более – 5 баллов; 70 – 79% - 4 балла; 60 – 69% - 3 балла; 51- 59% - 2 балла. 41 – 50% - 1балл
	ИТОГО		22-25 баллов – 1 тыс. рублей 18-21 балл – 500 рублей
3.Результативность деятельности в качестве классного руководителя			
3.1	За высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий по плану работы школы (отзывы о проведенном мероприятии, разработка мероприятия, презентация)		4 балла
3.2	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, посещение музеев и театров и т.п.) (по представлению материалов, видео-и фотоотчетов)		4 балла
3.3	Отсутствие мотивированных обращений учеников и родителей к директору и в вышестоящие органы		3 балла
3.4	Формирование правового поведения: _ при отсутствии зарегистрированных правонарушений; _ снижения процента состоящих на различных видах учёта.		3 балла 1балл
3.5	Формирование ответственного отношения к		

	учебной деятельности: _ при положительном снижении количества пропусков без уважительной причины; _ при отсутствии пропусков без уважительной причины.	1 балл 2 балла
3.6	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся:	4 балла
3.7	Сохранение контингента учащихся	2 балла
3.8	Организация детского питания (100% охват учащихся за родительскую плату)	3 балла
3.9	Отсутствие травматизма в отчётный период	3 балла
3.10	Обеспечение санитарно - гигиенических условий процесса обучения.	3 балла
3.11	Отсутствие конфликтных ситуаций в классном коллективе	2 балла
3.12	Участие с классом в конкурсах, фестивалях: - школьный уровень; - муниципальный уровень;	3 балла 5 баллов
	ИТОГО	38-41балл – 1500 рублей 33-37 баллов – 1тыс. рублей 25-32 балла – 500 рублей

**Критерии оценки профессиональной деятельности учителей
начальных классов**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Сформированность предметных компетенций	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей)	на 12% - 5 баллов на 8% - 4 балла на 4% - 3 балла
	Количество учащихся (%), повысивших отметки по итогам четверти (полугодия)	на 12% - 5баллов на 8% - 4 балла на 4% - 3 балла
	Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5баллов; 95 - 99% - 4 балла; 91 - 94% - 3 балла; 90% и ниже – 2балла. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов; 75 – 84% - 4балла; 65 – 74% - 3балла; 51 – 64% - 2балла.
	Стабильность или рост качества знаний по результатам независимых тестирований, контрольных и срезовых работ по сравнению с соответствующим качеством знаний по итогам четверти (года)	рост качества знаний -3 балла стабильность – 2 балла
	Стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе	2 балла

	Высокий уровень адаптации первоклассников к условиям обучения	80-100% - 7 баллов 60-79% - 6 баллов 50-59% - 5 баллов
	Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МОиН РФ)	Очные: 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ. - заочные: 5 баллов – международный и всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
	Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся	При наличии призовых мест: 7 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 4 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
2. Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся	Результативность участия школьников в конкурсах, проектах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	При наличии призовых мест: 5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
	Увеличение количества обучающихся (%), использующих электронные пособия и Интернет – ресурсы при выполнении домашнего задания	на 3% - 3 балла на 2% - 2 балла на 1% - 1 балла
	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, ведение электронного журнала;	5 баллов – использует систематически; 3 балла – использует периодически
3. Сохранение и укрепление	Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по	3 балла

здоровья обучающихся	болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся класса, в котором работает учитель	
4. Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данный педагог, и др.),	3 балла – при наличии позитивных отзывов.
5. Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	5 балла - всероссийский уровень; 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. 2 балла - уровень ОУ. При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам суммируются.
	Результативное участие (призовое место) в смотре – конкурсе кабинетов	3 балла - муниципальный уровень 2 балла – уровень ОУ
6. Профессиональные достижения	Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства	Очные: 7 баллов - всероссийский уровень; 6 баллов - региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год по наивысшему результату. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.
	Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балл – Интернет-публикации. Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.
	Наличие обобщенного опыта работы	5 баллов - региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень; 3 балла - уровень ОУ.
ИТОГО		85-91 балл – до 7 тыс.рублей 79-84 балла – 5 500 рублей

		74-83 балла – до 5 500 рублей
--	--	-------------------------------

Критерии оценки профессиональной деятельности учителей физической культуры

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев (от 1 до 10 баллов)
1. Сформированность предметных компетенций	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных четвертей, полугодия)	на 12% - 5 баллов на 8% - 4 балла на 4% - 3 балла
	Сдача норм	5 баллов – 70% учащихся и более 4 балла – 50-69%
	Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки	4 балла – свыше 90% учащихся; 3 балла – от 75 до 89%
	Увеличение количества обучающихся (%), принимающих участие в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях всех уровней	на 4% - 3 балла на 2% - 2 балла на 1% - 1 балла
	Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, международных олимпиадах.	Муниципальный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 4 балла; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; 4 место – 1 балл; 6-10 место – 0,5 баллов; Региональный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 4 балла; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; Всероссийский уровень (за каждое призовое место): 1 место – 5 баллов; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 баллов. Достижения одного обучающегося по одной олимпиаде устанавливаются по наивысшему результату. Достижения разных учащихся суммируются.
	Достижения обучающихся в учебных конкурсах, спортивных соревнованиях	Муниципальный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 5 баллов; 2 место – 4балла; 3 место – 3балла; Региональный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 4 балла;

		<p>2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; Всероссийский и федеральный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 7 баллов; 2 место – 6 баллов; 3 место – 5 баллов. Достижения одного обучающегося по одному конкурсу устанавливаются по наивысшему результату. Достижения разных учащихся суммируются.</p>
2. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Увеличение количества учащихся (%), принимающих участие в мероприятиях спортивной и оздоровительной направленности (дни здоровья, спортивные праздники и т.д.)	<p>на 10% - 5 баллов на 5% - 4балла на 3% - 3 балла</p>
	Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих спортивные секции и клубы	3 балла
3. Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данных педагог, и др.),	2 балла – при наличии позитивных отзывов.
4. Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	<p>4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень. 1 балл - уровень ОУ. При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам суммируются.</p>
	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, ведение электронного журнала;	<p>5 баллов – использует систематически; 3 балла – использует периодически</p>
5. Профессиональные достижения учителя	Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства	<p>Очные: 6 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла - всероссийский уровень.</p>

		Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог года» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год по наивысшему результату. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.
	Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – Интернет-публикации. Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.
	Наличие обобщенного опыта работы	5 баллов - региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень; 3 балла - уровень ОУ.
ИТОГО		63-68 баллов – до 6 тыс. рублей 55-62 балла - 4 500 рублей 49-54 балла – 3 500 рублей 43-48 балла- 2000 рублей

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности библиотекаря

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев (от 1 до 10 баллов)
1.	Высокая читательская активность обучающихся	Посещаемость учащимися библиотеки	100%-5 баллов 95-99% - 4 балла 91-94 % -3 балла
		Чтение учащимися не только учебной литературы	3 балла
2.	Пропаганда чтения как формы культурного досуга, оформление тематических выставок	Регулярное знакомство с новинками литературы	3 балла
		Проведение библиотечных уроков	3 балла
		Организация ежемесячно сменяющихся выставок литературы	2 балла
3.	Использование информационно-коммуникационных технологий	Использование информационно-коммуникационных технологий в работе	4 балла – использует систематически; 3 балла – использует периодически
		Вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов,	4 балла – систематически; 2 балла – периодически

		проектов, презентаций и др.	Дополнительно: при наличии призовых мест в конкурсах проектов, Интернет-конкурсах: 5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ.
4.	Результативность деятельности по вовлечению учащихся в сотрудничество	Достижения учащихся на конкурсах, смотрах, конференциях и др.	Очные: 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ. Заочные: 3 балла – международный и всероссийский уровень.
		Участие в подготовке общешкольных мероприятий	2 балла
5.	Участие в общественных мероприятиях	Участие в общественных мероприятиях	3 балла
	ИТОГО		37-42 балла – до 3 500 тыс. рублей 31-36 баллов – 1500 рублей 25-30 баллов – 500 рублей

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности завхоза

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев (от 1 до 10 баллов)
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	Обеспечение содержания территории школы в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	5 баллов при выполнении
		Обеспечение своевременной качественной генеральной уборки	5 баллов при выполнении
		Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	4 балла
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Организация соблюдения требований пожарной безопасности. Содержание в исправном состоянии - средств пожаротушения, - электроустановок, электропроводки, электроприборов.	4 балла при выполнении 3 балла при выполнении
3.	Ведение отчетности и документации	Высокий уровень инвентарного учета имущества школы	5 баллов.

		Рациональное расходование материалов и финансовых средств школы. Ведение отчетности и документации в соответствии с требованиями.	5 баллов. 5 баллов.
4.	Отсутствие замечаний	Отсутствие подтверждённых жалоб со стороны родителей, работников, представителей других служб	3 балла при отсутствии
	ИТОГО	Наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны родителей, работников	3 балла 37-42 балла – до 5 тыс.рублей 31-36 баллов -2 тыс.рублей 25-30 баллов – 1 тыс.рублей

Критерии оценки деятельности уборщиков служебных помещений

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю (от 1 до 10 баллов)
Участие в создании санитарных требований и воздушного режима	Ежедневное содержание участка в соответствии с требованиями СанПин	3 балла
	Отсутствие нарушений техники безопасности.	3 балла
	Эстетическое содержание закреплённой территории (озеленение и т.д)	3 балла
	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка.	3балла
	Экономия электроэнергии, воды.	2 балла
	Сохранность материально-технической базы.	4 балла
	Участие в работах по благоустройству.	4 балла
	Активное участие в общественной жизни.	2 балла
	Отсутствие случаев травматизма.	2 балла
	1. Содержание рабочего инструмента в чистоте и порядке.	2 балла
ИТОГО		24-28 баллов- до 3500 рублей 19-23 балла –до 2 500 рублей 14-18 баллов – до 2000 рублей

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности главного бухгалтера, бухгалтера, экономиста.

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев (от 1 до 10 баллов)
1	Ведение отчетности и	Ведение отчетности и	4 балла при выполнении

	документации	документации в соответствии с требованиями.	
		Рациональное использование денежных средств учреждения (по результатам ежемесячного анализа финансово-хозяйственной деятельности)	5 баллов
		Оперативность выполнения поставленных задач	2 балла при выполнении
2	Отчетность	Своевременное предоставление отчетности в ЦБ УО: -месячной -квартальной -годовой	3 балла при выполнении 4 балла при выполнении 5 баллов при выполнении
		Предоставление отчетности в государственные фонды: - отдел статистики - МНИ № 15 - ПФР - квартальной - годовой	3 балла при выполнении 3 балла при выполнении 3 балла при выполнении
		Работа с сайтом	2 балла
3	Документооборот	Обеспечение архивации и сохранности документов	3 балла
4	Анализ исполнения.	Своевременный анализ с целью 100 % исполнения статей расходов бюджета.	4балла
		Своевременный анализ фонда оплаты труда с целью недопущения перерасхода денежных средств.	2балла
5	Отсутствие замечаний	Предоставление оперативной информации в другие организации.	3балла
		Отсутствие подтверждённых жалоб от представителей других служб;	2 балла при выполнении
		Активное участие в общественной жизни.	1 балла
		За продолжительность работы без листов временной	2 балла

	ИТОГО	трудопособности.	45-51 балл -6 тыс.рублей 39-44 балла – 5 500 рублей 34-38 баллов – 5 тыс. рублей 28-33 балла – до 3 500 рублей
--	-------	------------------	---

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала(сторожей, кочегаров)

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев (от 1 до 10 баллов)
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	Обеспечение своевременной качественной генеральной уборки	5 баллов при выполнении
		Обеспечение содержания закреплённой территории в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	5 баллов при выполнении
		Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	4 балла
		Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР	6 баллов
2.	Обеспечение безопасных условий на закреплённой территории	Отсутствие документально зафиксированных случаев травматизма по вине данного работника	4 балла при отсутствии
3.	Отсутствие замечаний	Отсутствие подтверждённых жалоб со стороны родителей, работников, представителей других служб	4 балла при отсутствии
		Наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны родителей, работников	4 балла при наличии отзывов
	ИТОГО		32-28 баллов- до 3500 руб. 27-23 балла- 1500 руб. до 22 баллов – 1000 руб.